CHARTE HANDICAP

de la Communauté d'Agglomération de Béthune-Bruay Artois Lys Romane

Bilan des engagements de la CABBALR - 2025

Œuvrer ensemble pour donner à chacun une place sur le territoire

L'AGGLO
100% DURABLE !

Communauté d'Agglomération
Béthune-Bruay
Artois Lys Romane

GOUVERNANCE ET ANIMATION DE LA CHARTE HANDICAP :

Animation de la « mission transversale » et du collectif des ambassadeurs Handicap

La Charte Handicap est reconnue comme une mission transversale au sein de la collectivité. La coordination est assurée par Mmes Murielle CLEMENT et Aline LOUCHART. Elles s'appuient sur un collectif d'ambassadeurs mobilisés au sein des directions impliquées dans la mise en œuvre de la Charte.

Le collectif est désormais composé des ambassadeurs suivants :

Thématiques	*Référents*	*Coordonnées mail et téléphone*
Accessibilité CIA	Christophe MARICHEZ Dominique TKOCZ	christophe.marichez@bethunebruay.fr 06 31 63 43 10 dominique.tkocz@bethunebruay.fr 06 88 63 60 38
Communication	Clémentine WIDEHEM	clementine.widehem@bethunebruay.fr 03 62 61 46 62
Aménagement du territoire et mobilités durables	Diarietou BA	diarietou.ba@bethunebruay.fr 03 62 61 48 95
Animation et sensibilisation	Murielle CLEMENT	murielle.clement@bethunebruay.fr 06.45.31.81.10
Emploi et formation	Emilie WAILLE	emilie.waille@bethunebruay.fr **06 47 91 99 73**
Habitat	Delphine SERRURIER	delphine.serrurier@bethunebruay.fr 03 62 61 48 59
Sport	Emmanuel CLEMENT-DEMANGE	e.clement-demange@bethunebruay.fr 06 47 55 50 09
Culture	Patrice LEROY	patrice.leroy@bethunebruay.fr 06 70 03 68 34
Tourisme	Caroline LAMANDIN	c.lamandin@tourisme-bethune-bruay.fr
Action sociale	Aline Louchart	aline.louchart@bethunebruay.fr
Enfance Jeunesse	Brigitte THERACHE	brigitte.therache@bethunebruay.fr 07 85 02 85 41
Numérique	Clémentine CRISTEL	clementine.cristel@bethunebruay.fr 03 91 80 01 54
Santé Santé mentale	Delphine PARENT Julie SEGUIN	delphine.parent@bethunebruay.fr 06 45 20 44 70 julie.seguin@bethunebruay.fr 06 32 17 99 69
Commande publique	Marine OCHOWIEC Arthur DUWAT	marine.ochowiec@bethunebruay.fr 06 30 22 94 80 arthur.duwat@bethunebruay.fr
Environnement	Benoit SAUVAGE	benoit.sauvage@bethunebruay.fr 06 78 84 96 33
Ressources Humaines	Florence DELANNOY	florence.delannoy@bethunebruay.fr 03 62 61 48 91

Services informatiques	Olivier LACQUEMENT	olivier.lacquement@bethunebruay.fr 03 62 61 48 07
Gestion de la Relation à l'Usager – GRU	Amélie DEFOSSE	amelie.defosse@bethunebruay.fr
Conservatoire de musique	Caroline LEKEUX	caroline.lekeux@bethunebruay.fr
Conservatoire de danse	Cecile DESCHATRES	cecile.deschatres@bethunebruay.fr

Au-delà des échanges réguliers et des réunions thématiques, le collectif des ambassadeurs s'est réuni en Novembre 2025, pour une restitution des actions réalisées en 2025 (Duoday, journées sportives, SIH, festival des petits bonheurs, etc) et une visite du FAM de Witternesse. Cet établissement, composé de trois unités de vie, accueille des personnes atteintes d'une déficience intellectuelle, mentale ou de handicaps associés. Les résidents y bénéficient d'un accompagnement éducatif et thérapeutique, dans le respect de leur projet personnalisé.

❖ La minute de la transversalité

La minute de la transversalité a été instaurée en introduction des réunions de Conférence des directeurs de la CABBALR. Elle est l'occasion de partager les réalisations et les perspectives d'actions dans le cadre de la charte Handicap. En 2025, la coordination de la Charte Handicap s'est saisie de 3 séances pour évoquer son actualité.

Les instances de gouvernance

Le comité technique

Cette instance réunissant ambassadeurs handicap et directeurs vise à garantir la transversalité de l'approche du handicap au sein des services de la collectivité.

Il s'est réuni le 5 février 2025 dans l'objectif de préparer le comité de pilotage, d'échanger sur l'animation du collectif des ambassadeurs et de préparer la Semaine Intercommunale du Handicap.

Le comité de pilotage

Le 28 février 2025, l'ensemble des partenaires signataires, les ambassadeurs handicap, élus délégués au handicap et autres partenaires se sont réunis en comité de pilotage pour une présentation des actions réalisées en 2024 et des perspectives d'actions 2025 pour chaque thématique.

68 personnes étaient présentes.

Un nouveau signataire de la Charte Handicap : L'association La Fabrique des Possibles

La Fabrique des Possibles est une jeune association basée à Béthune qui intervient sur le champ du polyhandicap (handicap lourd qui nécessite une aidance H24). L'association intervient :

- En proposant des ateliers aux aidants, aux personnes en situation de polyhandicap et aux familles (depuis Mai 2025).
- En faisant de la sensibilisation
- En proposant du relayage

A ce jour, l'association bénéficie d'une mise à disposition de locaux par l'APEI de Lens à Bully et propose ses ateliers le samedi. Le projet de l'association à terme est d'ouvrir un tiers lieu, lieu de vie inclusif pour développer les ateliers et l'accompagnement adapté au polyhandicap. L'association est composée de professionnels, de parents aidants.

Depuis cet engagement, des collaborations se sont nouées avec la piscine de Barlin pour permettre aux enfants de bénéficier de séances adaptées. Contact : Calypso Huon-Ricq - 07 69 31 25 72 - assolafabriquedespossibles@gmail.com

AXE 1 : VIE QUOTIDIENNE ET CITOYENNETÉ DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

ACCESSIBILITÉ

- Mise en place de la Commission Intercommunale d'Accessibilité

Pour rappel, la loi n° 2005-102 du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées, pose le principe d'une accessibilité généralisée intégrant tous les handicaps à tous les domaines de la vie (citoyenneté, déplacement, logement, scolarisation, emploi et formation, culture, loisirs, santé…). Elle prévoit notamment le traitement de la chaîne de déplacement dans sa continuité et la mise en accessibilité de l'ensemble du cadre bâti, de la voirie, des espaces publics et des transports.

Pour ce faire, la loi instaure une commission spécifique, la commission pour l'accessibilité (CA) dont les missions et la composition sont spécifiées à l'article L 2143- 3 CGCT. La création de cette commission est obligatoire pour les communes de 5 000 habitants et plus.

Pour les EPCI compétents en matière de transport ou d'aménagement de l'espace et regroupant 5 000 habitants et plus, comme c'est le cas pour la CABBALR, cette obligation est transférée à l'échelon du groupement communautaire qui doit, dès lors, créer une commission intercommunale pour l'accessibilité (CIA) ; cette commission exercera ses missions dans la limite des compétences de l'EPCI.

En 2025, la CABBALR a instauré sa Commission Intercommunale d'Accessibilité. Après un appel à candidatures, celle-ci est composée de la manière suivante : 9 représentants élus, 16 représentants des communes de plus de 5000 habitants, 2 représentants des usagers, 4 représentants d'associations ou d'organismes PH, 2 représentants d'associations ou d'organismes PA, 2 représentants des acteurs économiques.

Une réunion d'installation de cette commission a eu lieu le 11 juillet 2025. Elle a permis de définir et valider le règlement intérieur et de présenter les thématiques en lien avec l'accessibilité.

Les prochaines étapes consisteront à structurer les groupes de travail. Les travaux de la CIA s'appuieront sur les outils existants (PAVE, Charte Handicap) pour avancer efficacement.

- Mise aux normes

Au titre de la mise en accessibilité des établissements communautaires recevant du public, en 2025, des travaux ont été effectués dans les équipements aquatiques d'Hersin-Coupigny et de Lillers.

- ACCEO : Accessibilité des services publics aux personnes sourdes et malentendantes

ACCEO est une solution d'accessibilité téléphonique et physique (accueil sur place, échange en face à face) permettant au public sourd ou malentendant, sourd/aveugle et aphasique d'échanger gratuitement avec tous les établissements accessibles.

La CABBALR a maintenu en 2025 le dispositif ACCEO dans les équipements publics communautaires et communaux. Le déploiement du dispositif est stable. Toutefois, son usage s'est développé sur cette année passant de 117 appels traités en 2024 à 140 en 2025.

Le bilan d'utilisation en 2025 est le suivant :

Période du mercredi 01 Janvier 2025 au mercredi 31 Décembre 2025.

	Tot. appel	LSF	TIP	LPC	Temps total en appel
Total	140	129	9	2	16:28:46

Tous les comptes Acceo Application (accessibilité téléphonique)	138	127	9	2	16:09:01

Au-delà de la CABBALR, les principales communes utilisatrices du service sont Auchel, Béthune, Barlin, Noeux-les-Mines et Witternesse. Un travail a également été réalisé en 2025 pour mettre à jour la liste des établissements bénéficiaires du dispositif (CABBALR et communes).

Le coût de ce service pris en charge par la CABBALR s'élève à 19 234,09 € pour l'année 2025.

Partenariat avec APF France Handicap : Accès à tout pour tous

La CABBALR est partenaire depuis de nombreuses années de l'association APF France Handicap permettant la mise en œuvre du dispositif Accès à tout pour tous sur le territoire. « Accès à tout pour tous » consiste à accompagner les collectivités ou les porteurs privés dans leurs obligations de mise en conformité au regard des réglementations pour l'accessibilité. Les professionnels spécialisés du service Atouts Access d'APF France handicap rencontrent les demandeurs, évaluent et diagnostiquent les sites et/ ou bâtiments, préconisent les aménagements ou transformations et réalisent les démarches administratives afférentes (plans, cerfa, notices, dérogations…).

Le bilan de ce dispositif au titre de l'année 2025 est le suivant : 154 dossiers traités

- Porteurs privés (particuliers, SARL, SCI...) : 65
- Tourisme et Handicap : 3
- Communes : 6
- SCCDA : 83

Détails des prestations :

- « Collectivité » : Visite étude Analyse dans le cadre d'un Ad'Ap patrimoine réalisation du diagnostics et préconisations - Communes concernées : CALONNE RICOUART, HERSIN COUPIGNY, BETHUNE
- Attribution du label Tourisme et Handicap : 1 Visite conseil pour l'attribution du label T&H – Piscine de Béthune
- Visites -étude pour des porteurs de projet (commerces/ entreprises/ services :
  65 visites avec réalisation de diagnostics
  - 83 études de dossiers en SCCDA

Le dispositif des Fonds de concours, pour conforter l'accessibilité sur le territoire

Voici le bilan des fonds de concours attribués par la CABBALR aux communes pour des projets en faveur de la mise en accessibilité.

					Coût des travaux	Montant FDC
AUCHEL	De 3500 à 15000 hab.	Mise en accessibilité de la salle de Mandela	Accessibilité	2025	21 177,00	6 350,10
BETHUNE	Plus de 15000 hab.	Mise en accessibilité - annexe maison des 1000 jours	Accessibilité	2025	18 540,00	5 562,00
BOURECQ	<3500 hab	Aménagement piétonnier PMR -place du village	Accessibilité	2025	99 322,80	29 796,84
BRUAY LA BUISSIERE	Plus de 15000 hab.	Mise en accessibilité de bâtiments communaux	Accessibilité	2025	74 450,82	22 335,25
HAISNES	De 3500 à 15000 hab.	Aménagement de cheminements PMR	Accessibilité	2025	30 476,32	9142, 9
HERMIN	<3500 hab.	Mise en accessibilité de la rue du Château	Accessibilité	2025	6 845,57	2 053,00
HERSIN COUPIGNY	De 3500 à 15000 hab.	Aménagement PMR de la salle des fêtes	Accessibilité	2025	48 992,13	14 697,64
SAILLY LABOURSE	<3500 hab	Mise en accessibilité du PK du Cimetière	Accessibilité	2025	80 104,50	17 839,50
VENDIN LEZ BETHUNE	<3500 hab	Mise en accessibilité du cimetière	Accessibilité	2025	12 289,37	3 681,81
TOTAUX					**392 198,51€**	**102 316,14€**

HABITAT

Financements au titre du parc public

- Habitats Hauts de France Rue E Zola - Isbergues (Epdahaa) : 10 PLai adaptés
- Axentia Résidence Partagée Logement foyer (Appartage) Rue Pasteur – Marles les Mines : 16 PLS Agglo / Garantie d'emprunt Agglo a été sollicitée (voir si accord 2026)
- Maisons et Cités Mixte famille/sénior Rue de la Source - Givenchy : 30 logements dont 14 séniors
- Maisons et Cités Mixte famille/sénior Anatole France - Cuinchy : 19 logements dont 4 T3 séniors
- Clésence résidence intergénérationnelle rue Salengro - Douvrin : 91 logts dont 36 réservés PA

La direction de l'habitat a collaboré, dans le cadre de la Semaine Intercommunale du Handicap à l'animation thématique « Handicap psychique et logement » animé par le CREHPSY et à permis la mobilisation des bailleurs (Maisons et cités, Pas de Calais Habitat, HHDF) et du Logement d'abord

Accompagnement de l'adaptation du parc privé

MaPrimeAdapt' BILAN 2025

Infocentre Anah, édité le 20/01/2026 sur les données du 19/01/2026

		Travaux éligibles (€ HT) 1 845 567 €	Subv ANAH 1 189 946 €	Subv AGGLO 86 170 €
Engagement 2025	176 logements	1 846 492 €	1 190 593€	
ALLOUAGNE	1	10 350 €	7 425€	86 170 €
AMETTES	2	22 374 €	16 021€	
ANNEZIN	5	52 453 €	33 316€	
AUCHEL	8	80 226 €	52 670€	
AUCHY-AU-BOIS	3	34 378 €	19 220€	
AUCHY-LES-MINES	2	14 338 €	10 396€	
BARLIN	7	75 219 €	47 666€	
BETHUNE	10	97 588 €	66 215€	
BEUVRY	3	43 671 €	31 109€	
BILLY-BERCLAU	3	29 504 €	19 519€	
BLESSY	1	7 533 €	5 453€	
BRUAY-LA-BUISSIERE	8	115 267 €	74 475€	
BURBURE	4	32 201 €	21 385€	
CALONNE-RICOUART	4	36 384 €	24 784€	
CALONNE-SUR-LA-LYS	2	23 091 €	16 344€	
CAMBLAIN-CHATELAIN	1	9 971 €	7 160€	
CAUCHY-A-LA-TOUR	3	34 315 €	24 621€	
CHOCQUES	2	8 920 €	5 060€	
LA COMTE	3	19 457 €	12 568€	
LA COUTURE	2	47 107 €	16 882€	
CUINCHY	1	8 985 €	6 469€	
DIVION	3	29 359 €	19 306€	
DOUVRIN	3	36 246 €	24 264€	

ESSARS	4	27 659 €	20 081€
FERFAY	4	35 676 €	23 561€
FESTUBERT	1	7 642 €	5 529€
FOUQUIERES-LES-BETHUNE	2	15 807 €	8 504€
GAUCHIN-LEGAL	1	8 645 €	6 232€
GONNEHEM	2	23 183 €	16 589€
GUARBECQUE	1	6 227 €	4 539€
HAILLICOURT	1	9 396 €	6 757€
HAISNES	1	10 750 €	7 705€
HAM-EN-ARTOIS	1	6 936 €	5 035€
HERSIN-COUPIGNY	2	23 148 €	13 860€
HESDIGNEUL-LES-BETHUNE	1	15 066 €	10 726€
HINGES	1	13 999 €	9 980€
HOUCHIN	2	17 098 €	10 247€
HOUDAIN	5	82 591 €	47 263€
ISBERGUES	13	121 376 €	82 894€
LABOURSE	3	23 664 €	15 717€
LAMBRES	3	22 462 €	15 776€
LAPUGNOY	2	17 305 €	11 292€
LILLERS	9	91 249 €	58 764€
LINGHEM	1	9 756 €	7 009€
MARLES-LES-MINES	3	18 098 €	11 622€
NOEUX-LES-MINES	6	72 698 €	51 969€
NORRENT-FONTES	4	41 721 €	23 241€
REBREUVE-RANCHICOURT	2	23 652 €	13 425€
RICHEBOURG	2	22 033 €	11 617€
ROBECQ	1	11 974 €	6 287€
RUITZ	1	6 856 €	3 728€
SAILLY-LABOURSE	2	11 791 €	7 214€
SAINT-HILAIRE-COTTES	2	20 335 €	13 824€
SAINT-VENANT	2	23 731 €	15 669€
VENDIN-LES-BETHUNE	1	34 335 €	16 000€
VERMELLES	5	64 892 €	43 290€
VERQUIN	3	24 667 €	16 266€
VIOLAINES	1	10 212 €	5 406€

Globalement l''espace Conseil France Renov réalise plusieurs permanences téléphoniques et physiques chaque semaine durant lesquelles les particuliers peuvent être conseillés, entre autres, sur l'adaptation de leur logement (124 contacts spécifiques avec l'Espace Conseil). En 2025, 176 dossiers « Autonomie » ont été traités et engagés par l'instruction ANAH pour un montant de 1.1M€ d'aides ANAH.

EMPLOI

Les marchés réservés

Il s'agit des marchés passés entre la Communauté d'agglomération et des ESAT (Etablissement de Service et d'Accompagnement par le Travail. Ils doivent répondre à certaines caractéristiques (clauses d'exécution, critères d'attribution).

Ci-dessous, la liste les marchés réservés au titre de l'année 2025 :

- Entretien des espaces verts et aménagements paysagers :
  - Lot 4 – Entretien des ouvrages Eau potable : 400 000 € HT max par an, 1 an reconductible 3 fois, notifié le 23/02/2024 – ESAT CEDATRA
  - Lot 5 – Entretien des ouvrages Assainissement : 400 000 € HT max par an, 1 an reconductible 3 fois, notifié le 23/02/2024 – ESAT CEDATRA

- Fourniture de produits d'archivage et de classement ainsi que de calendriers personnalisés – 9000 €HT par an, 1 an reconductible 3 fois – ESAT CEDATRA

- Service traiteur et prestations associées dans le cadre d'événements de la CABBALR – 9000 €HT par an, 1 an reconductible 3 fois, notifié le 27/09/2024 – ESAT LA GOHELLE

Actions menées par la Direction du développement de l'économie de proximité et de l'emploi

Animation territoriale

1/ Notre réseau de partenaires Emploi et Handicap

En 2025, 5 réunions de travail ont permis de :
- réunir les partenaires spécialistes de l'Emploi et du Handicap
- définir ensemble les axes de travail : de la sensibilisation à l'action

Partenaires associés :

2/ L'animation auprès des communes du territoire

Partant du contexte de départ (via Avenir Pro) attestant d'une forte baisse des contrats d'apprentissage au sein des communes (-31% chiffres DARES)

Objectif :

- Interroger les 100 communes pour connaitre leurs attentes et besoins sur la thématique de l'emploi des personnes en situation de Handicap
- Mettre en places des ateliers de sensibilisation et de partage d'expériences

Résultats :

- 19 communes ont répondu au sondage
- Toutes sont intéressées par des temps de sensibilisation qui seront proposés en 2026 (post élections)
- En décembre 2025, un courrier a été adressé aux 100 communes avec un zoom sur les aides liées à l'apprentissage des personnes en situation de handicap accompagné d'un annuaire avec les contacts des partenaires spécialisés.

3/ Les animations auprès des commerçants et artisans : « Commerçants, Artisans : accueillez la diversité »

Objectifs :

- Favoriser l'inclusion des personnes en situation de Handicap
- Echanger autour de l'accessibilité des locaux commerciaux

Deux ateliers proposés : en février et mai 2025 – 9 inscrits

- <u>Les temps forts 2025</u>

1/ Ouverture de la Semaine Intercommunale du Handicap le 6 Octobre par Un théâtre forum pour débattre, réfléchir et s'inspirer !

Objectifs :

- Lutter contre les préjugés et les stéréotypes
- Améliorer le respect de l'obligation d'emploi des entreprises du territoire
- Favoriser le recrutement et le maintien dans l'emploi des salariés TH

Cibles : Les entreprises du territoire et les partenaires de l'emploi et de la formation

Format : Un théâtre forum, animé par la Compagnie de théâtre Au-delà du Seuil, composé de 5 scènes, inspirées de situations d'entreprises du territoire, en accentuant les préjugés pour permettre aux partenaires et participants de réagir :

- *Cap ou pas Cap… Emploi* (les différentes formes de handicap)
- *Drôle d'équipe* (l'intégration et le collectif de travail)
- *Remis en Route* (Adaptation de poste)
- *Intégration décomplexée*
- *Entretien d'embauche*

Partenaires mobilisés et experts :

- AGEFIPH
- Cap Emploi
- France Travail

- Unik
- Le Petit Plus

Bilan : 60 participants dont 17 entreprises du territoire

Témoignage d'une entreprise : *« Je vous remercie sincèrement pour votre invitation et pour la qualité du moment partagé autour de l'emploi des personnes en situation de handicap. La représentation fut particulièrement inspirante et porteuse de sens, félicitations à l'ensemble des intervenants pour leur engagement. »*

2/ Webinaire Cantoo Web

Lauréat de l'appel à projet ESS, Cantoo répond aux besoins spécifiques des élèves ayant des troubles de l'apprentissage. Soutenue par le Ministère de l'Education Nationale, la start-up propose une palette d'outils applicatifs, regroupés sur une interface unique, pour l'adaptation des contenus scolaires. L'objectif ? Compenser les difficultés de ces élèves grâce à des technologies d'aide à l'apprentissage enrichies par l'intelligence artificielle.

Cantoo est lauréat de l'Appel à projets ESS de l'agglomération en 2025.

Objectifs :

- Présenter une solution numérique qui rend le numérique accessible à tous
- Favoriser l'inclusion numérique

Cibles :

- Les familles
- Les enseignants
- Les partenaires de l'emploi et de la formation

Bilan : 9 personnes inscrites

3/ Recruter via l'Art : parcours de découverte de la Donation Kijno

Objectifs :

- Lutter contre les préjugés et les stéréotypes
- Améliorer le respect de l'obligation d'emploi des entreprises du territoire
- Favoriser le recrutement personnes en situation de Handicap

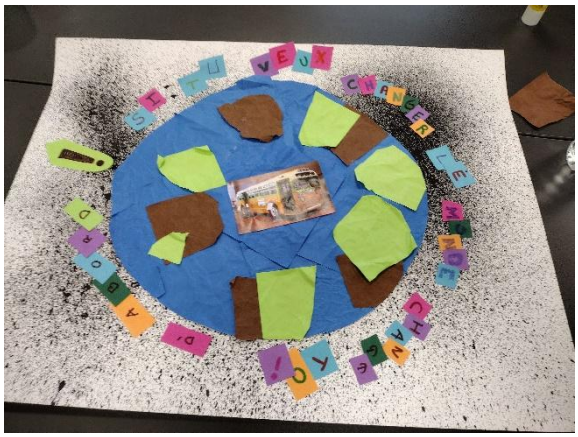
Cibles : Les entreprises du territoire et les demandeurs d'emploi ayant une RQTH

Format :

- Matinée : Des ateliers artistiques en sous-groupes composés de personnes en recherche d'emploi et de représentants entreprises (Jeu de piste de découverte de la donation KIJNO et Réalisation d'une œuvre en sous-groupes, 2 thèmes « Agir pour le Changement » ou « Rendre hommage aux grand Hommes »)
- Déjeuner et Pitch Entreprises
- Après-midi : Recrutements sur les stands

Bilan : 26 candidats présents, 6 partenaires mobilisés, 4 employeurs

Témoignage d'une entreprise : « Merci encore pour cette expérience sympa, différente et très enrichissante, qui…n'en doutez pas (j'étais dans « le personnage » au début…) m'a bcp plu ! 😊 »



La politique RH interne à la CABBALR

La Direction des Ressources Humaines de la CABBALR s'investit dans la Charte Handicap à travers plusieurs interventions.

- Concernant, l'accès et le maintien dans l'emploi :
- Temps de sensibilisation sur les sites avec des acteurs externes pour faire s'engager les agents vers une démarche de reconnaissance : à noter que la fin de contrat avec SSTRN au 30/06/25 n'a pas permis d'engager de nouvelles actions
- Accompagnement des BOETH pour favoriser le maintien dans l'emploi et les encourager à renouveler les reconnaissances (Partage d'information déjà reconnus : aides possibles (FIPHFP), veille juridique dans le domaine du handicap, et autres accompagnements ; Proposition d'un entretien individuel (pour ceux qui le souhaitent) pour évoquer les aides mobilisables, identifier d'éventuels besoins d'aménagement de poste)
- Mobilisation des services CAP EMPLOI pour étude/adaptation des postes de travail
- Recrutement : Former les « recruteurs » au recrutement de BOETH et mettre en place des contrats d'apprentissage avec des BOETH : Formations prévues en 2026 (FALC + l'approche du handicap) - Recrutement à venir de contrats via les ESAT (avec stage préalable)

- Concernant la prévention, santé et l'accès aux soins : Organisation des visites médicales auprès du médecin du travail dans le cadre du suivi individuel adapté

- Sensibilisation des agents : Communication dans le journal interne
- Taux d'emploi direct : Le taux d'emploi direct est de 9,3 % à la CABBALR au titre de 2025.

La CABBALR, engagée en faveur de l'emploi et mobilisée pour permettre l'accueil de stagiaires en situation de handicap

Sollicitée initialement par l'ESAT de la Vie active, la CABBALR a engagé en 2025 une collaboration avec l'ensemble des ESAT du territoire visant à construire des parcours d'insertion vers le milieu ordinaire de travail de certains de leurs travailleurs.

Plusieurs temps de travail avec les ESAT du territoire ont ainsi été organisés pour imaginer les collaborations et s'inscrire dans une démarche permettant de structurer des parcours d'insertion sécurisés de part et d'autre, en 1er lieu pour les travailleurs eux-mêmes.

Les différentes étapes possibles identifiées au sein de la collectivité sont :

- Le Duoday
- La réalisation de stages
- Le recrutement en CDD (via le dispositif de la mise à disposition)
- Le recrutement

Ce process proposé permet, dans le cadre de la collaboration avec les ESAT, de favoriser une insertion professionnelle progressive et sécurisée, un parcours dans lequel la collectivité est accompagnée à chaque étape par les professionnels de l'établissement. Cela permet également de créer une dynamique vertueuse et inclusive au sein des équipes, de les accompagner et de les sensibiliser étape par étape à la collaboration avec un ou des collègues en situation de handicap.

Cette démarche s'inscrit en complémentarité d'autres engagements pris par la CABBALR au bénéfice de l'emploi des personnes en situation de handicap notamment :

- Le travail réalisé quotidiennement par la Direction des Ressources Humaines auprès des agents bénéficiant d'une RQTH, auprès des agents pour les accompagner vers cette RQTH et dans le cadre de procédure de reclassement
- La collaboration avec APIC Interim
- La passation de marchés réservés
- La mobilisation du DEA 62

En 2025, la collectivité s'est donc fortement mobilisée pour favoriser l'accueil de stagiaires en situation de handicap.

Partant des propositions des services volontaires et des sollicitations des établissements, ce sont 12 stagiaires qui ont été accueillis au sein des services de la collectivité, sur des métiers très divers tels qu'agent technique, agent d'entretien, médiateur, employé administratif et d'accueil, agent de maintenance, gardien de déchetterie, agent d'entretien des véhicules…

Globalement, l'ensemble des stages s'est bien passé et la démarche a été saluée par les ESAT partenaires. Certains de ces stages pourront à nouveau être proposés aux ESAT en 2026.

Tableau des offres de stages pourvues en 2025

Direction	Service	Métier proposé	ESAT
Direction des déchets	Service collecte	Agent d'entretien des véhicules	Cedatra
Direction des déchets	Service collecte	Gardien en déchetterie	Cedatra
Direction des déchets	Service collecte	Agent de maintenance des bacs	EPDAHAA/ Cedatra
Direction des déchets	Service collecte	Agent de nettoyage des points d'apports volontaires	Cédatra
Direction de l'attractivité sportive	ARENA	Agent technique d'entretien	Cedatra
Direction de l'attractivité sportive	Stade athlétisme	Agent technique d'entretien	Cedatra
Direction générale	Service administration générale	Gestionnaire administratif	ESAT Hors les murs APF
Direction de la culture	Service culturel	Agent d'accueil polyvalent	Cédatra
Office de Tourisme	Service comptabilité		Ferme Sénéchal
Direction cohésion sociale et santé	Médiation santé	Médiateur santé	GRETA

MOBILITÉS ET TRANSPORT

- **Bilan Pass Mobil Agglo – Volet handicap (2025)**

En 2025, le dispositif du Pass Mobil Agglo a prévu la distribution de 10 bons d'une valeur de 500 € chacun destinés à faciliter l'accès à des vélos adaptés (cargos et PMR). Finalement, seuls 4 bons ont été attribués, et parmi ceux-ci, 2 ont effectivement été utilisés. Face à cette faible mobilisation, les 6 bons restants ont été réalloués vers d'autres catégories de vélos, plus demandées par les usagers. Cette situation a révélé un déséquilibre entre l'offre proposée et les besoins réels des bénéficiaires.

Pour 2026, il est proposé de fusionner les catégories « cargos » et « PMR » en une seule.

- **Fête du vélo – Béthune (29 juin 2025)**

L'événement a réuni les acteurs locaux du vélo, dont des vélocistes ayant présenté des vélos cargos, ainsi qu'un public varié grâce à des animations accessibles, comme le Pep's Ball adapté aux personnes à mobilité réduite. Malgré ce succès, des pistes d'amélioration émergent : renforcer la présence de structures porteuses capables d'organiser des expositions régulières, de proposer davantage d'essais, et de faciliter l'accès à l'achat de vélos adaptés. L'enjeu est de transformer cette dynamique ponctuelle en une offre pérenne, en partenariat avec des professionnels et des associations locales.

- **Assises des Mobilités Durables (18 septembre 2025)**

Organisées depuis 2024, les Assises des Mobilités Durables sont devenues un moment clé pour réunir élus, experts, associations et citoyens autour des enjeux de la mobilité. En 2025, l'événement s'est articulé autour de plénières et d'ateliers thématiques, avec un objectif : faire émerger des réflexions, des solutions pour une mobilité intermodale.

Parmi les ateliers proposés, "L'intermodalité pour tous : un enjeu d'inclusion" (Atelier 5) a permis de mettre en lumière les défis spécifiques rencontrés par les publics fragiles, dont les personnes en situation de handicap. Les discussions ont révélé des freins persistants :

- Manque de visibilité des dispositifs existants
- Fracture numérique, avec des difficultés d'accès aux outils de réservation ou d'information.
- Contraintes techniques, comme l'impossibilité d'embarquer un vélo adapté dans les transports en commun.

Pour y répondre, les participants ont proposé des pistes d'action :

- Simplifier l'information (supports adaptés, ateliers pratiques).
- Former les acteurs autour de la mobilité
- Améliorer la coordination entre les structures (collectivités, opérateurs, structures d'insertion, associations etc.)
- Croiser les pratiques et mutualiser les outils pour une meilleure compréhension collective

- **Mise en accessibilité des quais et formation à la mobilité**

L'Autorité Organisatrice de la Mobilité Artois Mobilités a poursuivi ses efforts pour rendre le réseau de transport plus accessible. Au premier semestre 2025, ce sont 26 quais bus qui ont été aménagés pour faciliter l'accès aux personnes à mobilité réduite, répartis sur quatre communes :

- 10 quais à Haillicourt
- 10 quais à Hersin-Coupigny
- 4 quais à La Comté
- 2 quais à Rebreuve-Ranchicourt.

En parallèle, l'École du bus a pris forme avec la mise en place de formations et d'outils pédagogiques (supports visuels, vidéos capsules) pour aider les acteurs locaux à mieux appréhender le réseau. Cette année, des professionnels issus notamment d'Instituts Médico-Éducatifs (IME) ont bénéficié de ces formations. Cela leur a permis de se familiariser avec les services, mais aussi de proposer des améliorations pour mieux répondre aux besoins spécifiques de leurs publics.

Ecole du bus : structures formées sur le territoire de la CABBALR :

- SAMO de Bruay-la-Buissière
- EPDAHAA SAMO Isbergues
- La Ferme Sénéchal
- IME Michel Dupont Nœux-les-Mines
- IME Léo Lagrange Annezin

L'école du bus a d'ailleurs était Lauréat de la meilleure initiative de transport public au salon RNTP 2025. Elle a aussi fait l'objet d'une intervention lors du séminaire de la charte handicap.

Ces actions s'inscrivent pleinement dans la dynamique de la charte handicap, en combinant accessibilité physique et accompagnement humain pour une mobilité plus inclusive.

SANTÉ

- Poursuite de la feuille de route santé- handicap 2024-2026

La feuille de route santé / handicap vise à favoriser l'accès aux droits et aux soins des personnes porteuses d'un handicap (physique, psychique), elle est portée en collaboration notamment avec le CH de Beuvry, l'APEI, l'EHPADAA, les CPTS, le CREPSHY

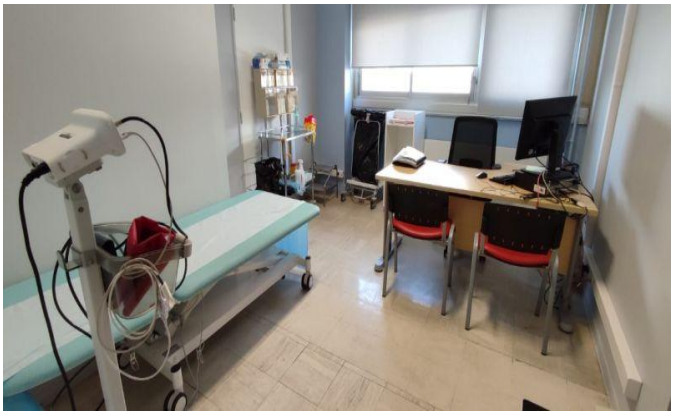
La thématique du handicap fait partie intégrante du Contrat Local de Santé- 2 (signé en décembre 2024), les opérateurs communiquent aux acteurs du champ du handicap leurs actions et projets pour une meilleure inclusion dans le droit commun

Les actions de prévention sont ouvertes aux personnes porteuses de handicap.

Exemple : Bus du cœur des femmes (dépistage cardiovasculaire et gynécologique), Salon des solutions du bien vieillir

- Médiation santé
  - Partenariat dans le cadre du projet « Vers elles en santé » pour les femmes des ESAT, présence du binôme médiatrice santé-infirmière en pratiques avancées avec l'agglo mobile
  - Ateliers voile de pudeur pour lever les freins aux dépistages du cancer du col de l'utérus, et cancer du sein par la médiatrice santé
  - Accompagnement des médiateurs santé auprès des publics

- Mise en place des consultations blanches



Les consultations blanches du CH de Béthune-Beuvry visent à faciliter l'accès aux soins pour toutes personnes qui rencontrent des difficultés qu'elles soient sensorielles, anxiogènes ou de communication.

Le Centre Hospitalier de Béthune Beuvry les organise le vendredi après-midi sur rendez-vous.

Ces consultations offrent la possibilité de découvrir l'environnement hospitalier en amont, de démystifier un futur rendez-vous médical et ainsi de réduire d'éventuelles appréhensions. Une infirmière est présente pour répondre aux questions des patients et de leurs accompagnants. Les rendez-vous sont organisés à la demande des structures qui suivent ces patients.

Cette démarche s'inscrit dans une volonté d'adapter l'accueil et l'accompagnement de tous les patients afin de favoriser un accès aux soins plus serein et inclusif.

- <u>EPOP : le développement de l'intervention par les pairs</u>

EPoP est une démarche nationale expérimentale qui vise à développer le recours aux intervenants pairs dans différents objectifs :

- le soutien à l'autodétermination et le renforcement du pouvoir d'agir des personnes en situation de handicap
- la participation pleine et entière des personnes concernées à la définition, au suivi et à l'évaluation des politiques publiques et des offres d'accompagnement, selon la règle du « rien pour nous sans nous »
- le développement d'une société inclusive

Dans le cadre du CLSM, et en lien avec la charte handicap, le programme EPOP a été initié sur le territoire, avec l'appui du CREAI des Hauts de France (centre régional d'études d'actions et d'information), ce projet était financé entièrement par l'Agence Régionale de Santé.

Des formations d'intervenants-pairs et référents de l'intervention par les pairs ont été proposées sur notre territoire, par le biais de l'organisme de formation « La boite commune ».

Ces séances ont réuni un groupe mixte d'intervenants pairs et de référents de l'intervention par les pairs autour d'un objectif commun : valoriser la connaissance issue de l'expérience et les transformer en leviers d'accompagnement, de soutien et de transmission.

Tout au long du parcours, les intervenants pairs ont travaillé à clarifier leur posture, appris à mobiliser et identifier leurs savoirs expérientiels et ont construit un premier projet d'intervention utiles aux personnes concernées dans leurs parcours de vie, de soin et d'inclusion. Les référents de l'intervention par les pairs ont acquis des outils pour mieux mobiliser les savoirs expérientiels et faire reconnaître, dans leur pratique professionnelle, l'expérience des personnes en situation de handicap.

- Contribution à la réalisation d'un podcast « Vie affective et relationnelle des personnes en situation de handicap

Le « Quart d'heure de santé sexuelle » est une série de podcasts produite par Filieris et financée dans le cadre du projet Santé des Femmes par l'Agence Régionale de Santé Hauts de France, la Préfecture de Région Hauts de France et le dispositif Engagement pour le Renouveau du Bassin Minier du Nord et du Pas-de-Calais.

La CABBALR s'est associée à la réalisation d'un podcast intitulé : « Comment mieux accompagner la vie affective et intime des personnes en situation de handicap ?

Dans cet épisode, Marion Helle (sage-femme au CSIPA), Aurélien Vestravel, Emmanuel Debuchy, Chloé Levray et Laëtitia Rebord partagent leurs expertises et expériences pour soutenir les professionnel·les dans une démarche d'inclusion réelle et respectueuse : Un échange enrichissant pour ouvrir de nouveaux horizons dans l'accompagnement, lever les tabous et promouvoir une vie affective pleinement reconnue et vécue pour toutes et tous.

Pensé par et pour les acteurs du médico-social, ce podcast offre repères, ressources et témoignages.

https://www.micros-rebelles.fr/site/radio/podcasts/handicap-et-vie-affective-soutenir-les-professionnelles-pour-une-inclusion-pleine-et-entiere

- Réflexion sur la signature de la charte Romain Jacob par le Centre Hospitalier : groupe de travail spécifique

- Conseil Local de Santé Mentale

- Un travail collaboratif entre les différentes directions (habitat/ cohésion sociale et santé/Clsm) a permis la mise en place d'une action à destination des partenaires du logement du territoire avec comme thématique : « Handicap psychique et logement : réalités et perspectives ». Cette rencontre avait pour objectif de :
    - Mieux comprendre les spécificités du handicap psychique et leurs impacts sur l'accès et le maintien dans le logement.
    - Échanger sur les dispositifs existants et les pistes d'action à développer collectivement.

A l'issue de cet évènement, de la qualité des échanges et du travail concerté, un groupe de travail spécifique handicap – handicap psychique et logement est envisagé.

- Sensibilisations :
    - une soirée théâtre débat autour de la santé mentale à destination des élus s'est tenue en juin 2025 afin de pouvoir lancer la démarche de mise en place d'une cellule d'appui à destination des élus Lors de cette soirée, ce sont 39 élus qui ont été sensibilisés à la question de la santé mentale.
    - Un temps de théâtre débat autour de la santé mentale à destination des professionnels de la CABBALR a été mis en place, les réponses aux questions des participants et l'information sur les ressources locales ont été apportées par la coordinatrice du CLSM.
    - Une session de formation PSSM été organisée dans le cadre du mois de la RSE de la CABBALR

- Dans le cadre des Semaines d'Informations en Santé Mentale :

- Action à destination des partenaires permettant le renfort de connaissances autour de la schizophrénie le 7 octobre : 15 agents sensibilisés à cette thématique au sein de l'EPSM Val de Lys Artois
- Porte-ouverte du SAMO (Service d'Accompagnement en Milieu Ouvert) Pays de la Lys : l'occasion d'accueillir les partenaires du territoire, présenter les missions. Cette démarche a permis des passerelles entre le SAMO et l'ESAT du secteur dans la prise en charge des parcours des usagers (fluidité des parcours, interconnaissance des acteurs du territoire, mise en réseau)
- Organisation d'un théâtre débat à l'Odéon à Auchel ayant pour thématique « Santé mentale et si on en parlait »: 72 personnes sensibilisées. Cette action était ouverte au grand public

NUMÉRIQUE

Développement des entreprises

- Organisation en Juillet 2025 d'une visite en juillet de l'APIC et de Cedatra de Ruitz afin de permettre l'interconnaissance et la valorisation des savoir-faire auprès des partenaires
- Labellisation de l'APIC au sein du programme Innovarium porté par l'Agglomération : cette labellisation permet à l'entreprise d'accéder à un écosystème de ressources industrielles riche et diversifié pour prototyper, produire et innover localement, ainsi qu'à un accompagnement sur mesure avec des mises en relation ciblées, la recherche de partenaires adaptés aux besoins de l'entreprises et l'accès au réseau Innovarium.

La communauté INNOVARIUM : Invest In Artois

Accompagnement des conseillers numériques de la CABBALR

En 2025, 27 interventions ont été réalisées auprès d'un public en situation de handicap, au sein des ESAT CEDATRA de Ruitz et de Labourse.

Ces interventions ont touché 72 personnes : 56 hommes et 16 femmes âgés entre 21 et 58 ans.

AXE 2 : CULTURE-SPORTS-TOURISME-LOISIRS POUR TOUS

Le sport au quotidien

La direction de l'attractivité sportive permet aux instituts de pratiquer une activité sportive tout au long de l'année.

IME ANNEZIN
IME BRUAY-LA-BUISSIERE
IME CALONNE-RICOUART
IME BEUVRY
IME NOEUX-LES-MINES
MAS DE LILLERS
CENTRE DE QUENEHEM
NID DU MOULIN
CEDATRA
SAT DE BRUAY-LA-BUISSIERE
SAJ BRUAY-LA-BUISSIERE
LES RUISSEAUX
ESAT HERSIN-COUPIGNY
CENTRE DE ST-VENANT LA SOURCE
SO DE RUITZ
EPSM ST-VENANT

Les sports pratiqués à l'année sont :

Badminton
Karaté
Lutte
Equitation
Athlétisme
Judo
Multisport (avec éducateur)
Escrime
Tir à l'arc
Gymnastique
Natation

Les évènements

- Découverte du basket paralympique à L'Arena Béthune-Bruay (5 juin 2025)

80 participants (élèves des écoles et des structures médico-sociales du territoire)

- Journée citoyenne et de découverte de l'Arena et des Jeux d'opposition.

26 classes de CE1 et CE2 du territoire, soit 610 élèves de 7 et 8 ans, ont découvert le judo, le karaté, le parajudo…
Ils ont également participé à des ateliers « citoyens » : santé et alimentation, hygiène de vie, soins bucco-dentaires, sédentarité et écrans, sensibilisation au handicap, tri sélectif compostage, secours-sécurité…

- Journée Sport et handicap le (9 octobre 2025) à l'ARENA Béthune-Bruay :

320 personnes y ont participé (enfants et adultes des instituts). Divers ateliers étaient proposés (tennis, tennis de table, tir à l'arc, sports innovants, judo, karaté, disc-golf, attelage, palais bretons, boccia, futsal, pistolet laser, lutte, cornhole …).

- Accueil de la journée paralympique du CDOS (14 octobre 2025)

Cette journée était organisée par le CDOS (Comité Départemental Olympique et Sportif), les étudiants de Liévin en Master 1 STAPS (sciences et techniques des activités physiques et sportives), option prévention rééducation santé. Leur but était de faire découvrir des parasports aux enfants en situation de handicap et aussi aux enfants valides pour les sensibiliser aux difficultés que les enfants en situation de handicap peuvent rencontrer au quotidien.

240 enfants ont pu profiter de la journée, venus des IME de Nœux-les-Mines, Bruay-la-Buissière, Calonne-Ricouart, Beuvry et des écoles primaires de Vaudricourt, Verquin, Fouquières-les-Béthune et Béthune.

Bilan de l'activité Equihandi 2025

Par semaine (réguliers)

EPSM VAL DE LYS ARTOIS St-VENANT :
19 groupes soit :

- ADULTES : Mas Béthune, Hôpital jour Béthune, Admission De Clairembeau, Long séjour fermé, Service D, Service B, Cmp Bruay, Cmp Aire.
- ENFANTS /ADOS : Ted (2 groupes), Ados (2 groupes), Cmp Auchel, Cmp Lillers, Cmp Aire, Itep St-Venant (3groupes).

EPC SAINT-VENANT :1 groupe
CROIX ROUGE LILLERS : 1 groupe
GAPAS ISBERGUES/WITTERNESS : 1 groupes
IME BEAUMARAIS : 2 groupes
IME VIE ACTIVE NOEUX/BRUAY : 1 groupe
SAJ ISBERGUES : 1 groupe.
FAM QUENEHEM CALONNE RICOUART : 2 groupes
EHPAD SAINT-VENANT : 1 groupe
IME ISBERGUES : 1 groupe.
SAINT-FRANCOIS D'ASSISE BRUAY LA B. : 1 groupe

Occasionnel Période de vacances

- EHPAD MARLES LES MINES
- APEI BEAUMARAIS
- EHPAD ISBERGUES
- SESSAD ISBERGUES
- PLATE FORME DE REPIT BETHUNE
- SAVI NOEUX/BETHUNE
- EHPAD LAPUGNOY
- UEMA BEAUMARAIS
- IEM SEVIGNE BETHUNE
- PRE CALONNE RICOUART
- NID DU MOULIN GOSNAY
- RESIDENCE AUTONOMIE ISBERGUES

COURS PARTICULIERS A l'ANNEE : 2 clients en cours particuliers par semaine

NOMBRE DE GROUPES PAR SEMAINE : 35 groupes hebdomadaires hors vacances scolaires.

NOMBRE DE PERSONNES VENUES DANS LE SERVICE EN 2025

- Enfants : 855
- Adultes : 1473
- Soit 2328 personnes accueillies

Manifestations exceptionnelles en *2025*

- Participation au Forum Cap Sérénité organisé par la Plateforme ESSRA à Béthune : 28/2 et 01/03/2025
- Organisation d'une journée inter institut le 23/09/2025

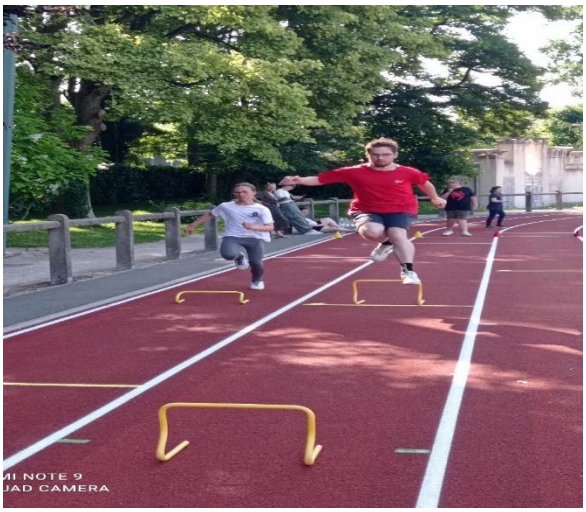
- Cette année, le service Equihandi a accueilli une personne dans le cadre du Duoday.
- Journée sport adapté du 27 novembre 2025 organisée en partenariat avec le CDOS : Environ 50 personnes y ont participé

Bilan de l'accueil handicap au stade d'athlétisme de Bruay

Dans le cadre de la chartre handicap, la CABBALR a mis à disposition le stade d'athlétisme et un éducateur sportif aux différents instituts du territoire.

Tout au long de l'année les IME de Beuvry, Annezin, Bruay-la-Buissière, les SAT et SAJ de Bruay, Hersin-Coupigny, Ruitz et le centre de Quenehem ont pu pratiquer l'athlétisme, soit 77 pratiquants chaque semaine.

Jours	Structure	Nombre de participants
Lundi	Fam Quenehem	6 participants
	SAT hersin	10 participants
Mardi	IME beuvry	12 élèves
Mercredi	IME Annezin	8 élèves
Jeudi	IME Bruay et Annezin	16 élèves
Vendredi	SAT et SAJ Bruay et Ruitz	25 participants



Les séances sont adaptées aux pratiquants en fonction de leurs possibilités : parcours motricité, marche rapide, courses de vitesse et d'obstacles, relais, lancer vortex, balles, marteau, saut en longueur. Des randonnées sont proposées en fonction des conditions atmosphériques.

Fort Boyard

Comme chaque année, des évènements furent organisés avec les IME et la « journée Fort boyard » a rassemblé **130** enfants des différentes IME du secteur ont pratiqué différents ateliers sur la piste et le terrain.

Duo Day du 20 novembre

Activités proposées dans les équipements aquatiques communautaires

Piscines	Structures du territoire de l'agglo	Structures Hors Agglo
AUCHEL	EPHAD de Marles EPSM Lillers EPSM Barlin EPSM Auchel IME Calonne-Ricouart	EPSM St POL
DIVION	IME Calonne-Ricouart Foyer de Quennehem, Isbergues et Ruitz	EPSM St Venant
LILLERS	IME d'isbergues Passerelles Foyer du Creuset Isbergues	EPSM St VENANT + ITEP
BARLIN	IME Beuvry Nid du Moulin EPSM St Venant Foyer Norguet IME Bruay/Noeux CEDATRA	Bouvigny-Boyeffles
Noeux Les Mines	IME NOEUX IME GRENAY IME ANNEZIN CMP NOEUX CMP BEUVRY	IME BOUVIGNY IME BULLY OPTI'MOME

CULTURE

Le Festival Les Petits Bonheurs 2025

Le festival a été développé avec 350 personnes issues de 23 structures du handicap ou de la perte d'autonomie et s'est déployé dans 11 communes du territoire.

La programmation artistique, accessible à tous, a proposé des peintures murales, du cirque, de la prestidigitation. Ce sont dix-huit artistes professionnels qui ont participé au festival Les Petits Bonheurs en 2025. Plus de plus de 40 œuvres de street-art ont été réalisées.

24 spectacles de cirque ont été proposés pour un total de 2 400 spectateurs, auxquels s'ajoutent 400 enfants sensibilisés lors d'ateliers.

Le festival est aujourd'hui unique à l'échelle nationale par son ampleur et son modèle inclusif.

Le parcours de street-art est valorisé tout au long de l'année grâce à 82 œuvres visibles et à une cartographie en ligne réalisée en lien avec l'Office de Tourisme Béthune-Bruay.

https://www.tourisme-bethune-bruay.fr/a-voir-a-faire/street-art

Le Contrat Local d'Éducation Artistique (CLEA)

Premier semestre 2025

Arts de la marionnette, arts plastiques et arts visuels – Compagnie Les Mains Sales

- À la résidence autonomie Les Sorbiers à Béthune, quatre résidents ont participé à une rencontre artistique dans le quartier du Mont-Liébaut et à un déplacement collectif en train.
- À l'IME d'Isbergues, une rencontre a été organisée avec les personnages artistiques.

Au FAM de Witternesse, huit résidents ont été impliqués dans une balade artistique inclusive associant habitants, école primaire et résidents du FAM.

Écriture, vidéo et photographie – Tatiana Arfel et Alexandre Le Guier

- Huit jeunes du CMP de Bruay ont participé au projet.
- À l'IEM Sévigné de Béthune, deux classes ont été impliquées dans la création de la vidéo « Nous les enfants ».

Second semestre 2025

Danse percussive et percussions corporelles – Hip Tap Project

- Un goûter musical intergénérationnel a été organisé entre la résidence Rivage de Beuvry et l'école Prévert.
- Des actions ont également été menées auprès du SESSAD d'Isbergues et de l'EPSM de Saint-Venant auprès d'un public adolescent.

Politique autour du livre et de la lecture

Dans le cadre de la lutte contre l'illettrisme, du 8 au 15 septembre 2025, 149 personnes ont été touchées par des ateliers et actions adaptées, malgré les freins liés au rapport au livre.

Des actions musicales et culturelles ont été menées en résidences autonomie et en EHPAD :

- Résidence Le Rivage (Beuvry) : 52 participants
- EHPAD Camille Saint-Vincent (Verquin) : 55 participants, avec des retours très émouvants sur l'effet apaisant et stimulant de la musique

Les équipements culturels

La Cité des Électriciens

La Cité des Électriciens a développé en 2025 une approche mêlant création artistique, médiation et inclusion sociale.

Dans le cadre d'un projet partenarial avec l'EPSM de Saint-Venant (CMP de Bruay-la-Buissière), six usagères ont participé à des ateliers hebdomadaires en novembre. Une tapisserie collective a été réalisée et présentée lors des fêtes de la Sainte-Barbe, valorisant le travail et la créativité des participantes.

Par ailleurs, 43 personnes issues de structures du champ du handicap (IME, hôpitaux de jour, centres hospitaliers, associations) ont été accueillies en visites guidées.

Labanque

- 72 visiteurs individuels en situation de handicap ont été accueillis et ont bénéficié d'une tarification adaptée.
- 123 visiteurs ont participé à des visites organisées via des structures spécialisées du territoire, toutes issues de la CABBALR.
- Deux personnes en situation de handicap ont été accueillies dans le cadre du DuoDay, favorisant l'inclusion professionnelle dans le secteur culturel.

Donation Kijno

La Donation Kijno a accueilli un groupe accompagné par France Travail / Cap Emploi, permettant de découvrir les œuvres et de participer à une médiation adaptée.

Une formation professionnelle intitulée « Les non-voyants, un nouveau regard ! » a permis de former 15 bibliothécaires, renforçant l'accessibilité durable des bibliothèques du territoire.

- Le Conservatoire communautaire de Béthune-Bruay

Mise en place de la fonction de référents Handicap - Année 2025-2026

Dans le cadre du développement de l'accessibilité des enseignements artistiques et de l'inscription du conservatoire dans une démarche inclusive, la fonction de référent handicap a commencé à se structurer au sein de l'établissement.

La mise en place de cette fonction s'appuie sur plusieurs objectifs structurants :
• Garantir l'accessibilité des enseignements artistiques
• Faciliter l'accueil et le parcours des élèves en situation de handicap
• Accompagner les équipes pédagogiques
• Assurer le lien avec les partenaires extérieurs
• Participer à la démarche inclusive de l'établissement.

Ci-dessous le bilan des actions déjà engagées dans la mise en place de cette mission.

En Musique

1. **Accueil et accompagnement des élèves :** 2 accompagnements ont été réalisés avec la mise en place d'actions concrètes : Identification des besoins spécifiques des élèves, accompagnement de l'accueil en musique, suivi des parcours d'apprentissage+ Travail engagé en lien avec la famille

2. **Appui aux équipes pédagogiques :** Un accompagnement des enseignants a été amorcé, notamment dans le département musique : conseil aux enseignants, proposition d'aménagements pédagogiques, partage de pratiques inclusives.

3. **Coordination et partenariats :** Plusieurs actions de coordination ont été engagées : avec l'Éducation nationale, Collaboration dans le cadre du handidanse, prise de contact avec la Comédie de Béthune pour une coordination autour des spectacles Relax, Collaboration avec Patrice Leroy autour de propositions de programmations inclusives. La participation à des représentations de spectacles inclusifs a également permis d'enrichir la réflexion pédagogique et artistique.

4. **Participation à la démarche inclusive du conservatoire :** Le référent handicap contribue à la dynamique inclusive de l'établissement, notamment à travers le projet d'improvisation libre (Léo).

6. **Formation, sensibilisation et inscription dans les réseaux :** Afin d'accompagner la montée en compétence sur les questions d'inclusion, plusieurs actions ont été menées :
    - Participation aux réunions du RÉCIT
    - Suivi de formations pour l'accueil des personnes en situation de handicap
    - Formation à l'orgue sensoriel
    - Sensibilisation S3A
    - Participation à la journée de la charte handicap
    - Participation aux journées RÉSA.
    - Participation festival Trouble-fête (11/25)
    - Participation journées de rencontre River studio (Mars/Juin 2026)

Ces démarches participent à l'inscription du conservatoire dans un réseau professionnel engagé dans l'accessibilité culturelle.

7. Structuration de la fonction

Étape 1 — Diagnostic
Un premier état des lieux a été réalisé :
• Identification du nombre d'élèves concernés
• Réflexion sur l'accessibilité du bâtiment
• Recensement des besoins des enseignants
• Identification des partenaires existants.

Étape 2 — Définition de la mission
• Rédaction d'une fiche mission ;
• Détermination d'un temps dédié ;
• Validation par la direction et la collectivité.

Étape 3 — Structuration des outils
Des outils ont été élaborés :
• Fiche de premier entretien
• Contrat de parcours adapté
• Fiche suivi contrat parcours adapté
• Grille d'aménagement pédagogique

Étape 5 — Communication
Dans la continuité de la mise en place de la fonction de référent handicap, des actions de communication seront à engager, visant à informer l'équipe pédagogique, les familles, les partenaires, la collectivité.
Ces démarches permettront de mieux identifier la fonction de référent handicap et de faciliter son accessibilité au sein de l'établissement.

En Danse

1. **Accompagnement d'élèves et des projets artistiques**

- Réunions autour du projet de Léo Legendre « DU GESTE AU SON » (7 et 8 mars 2026).
- Accompagnement d'une élève en situation de handicap en danse pour adaptation de l'épreuve de fin de cycle 3. Suivi jusqu'en janvier 2026 — report du projet à la saison 2026-2027.
- Rencontre avec la mère d'une élève en initiation danse nécessitant une adaptation pédagogique — suivi positif
- Rendez-vous avec le foyer St François (Bruay) pour la mise en place de cours Handidanse pour 14 résidents (2 groupes de 7 en alternance). Début prévu initialement le 11/12/2025 au conservatoire danse de Béthune, reporté au 05/03/2026.
- Atelier de culture inclusive à la Comédie de Béthune (RéCIT).

2. **Formation, sensibilisation et inscription dans les réseaux**

- Formation CNFPT « L'approche du handicap ».
- Formation S3A
- HANDICLIC #8 — troubles avec provocation et TOC dans les troubles neurodéveloppementaux.
- Premier conseil pédagogique du conservatoire communautaire
- Visio avec la référente handicap du conservatoire de Saint-Omer.

- Webinaire du RÉCIT « Connaître son écosystème pour réussir des projets inclusifs ».

3. **Mise en place de groupe de travail**

- Réunion sur l'inclusion dans l'enseignement artistique
- Rencontre avec la DRAC
- Réunion de co-construction du poste de référent handicap
- Table ronde CNCA « Pratiques et transmissions transnationales et Professionnalisation des artistes en situation de handicap ».

4. **Appui aux équipes pédagogiques :** Mise en place d'un classeur ressources à destination de l'équipe enseignante (PSH)

Tableau récapitulatif de recensement :

Disciplines	Nombre d'élèves accompagnés	Nombre de professeurs concernés
Musique	2	5
Danse	2	4

TOURISME

- Un travail main dans la main avec les services de l'Agglomération

L'office de tourisme a renouvelé son engagement avec la signature de la Charte handicap. Il participe aux groupes de travail « tourisme, loisirs, culture » liés à la Charte handicap, et est intégré au collectif de référents.

- Les services d'accueil développés à l'office de tourisme

Pour poursuivre un accueil de qualité et communiquer sur l'offre touristique : mise en place de pictogrammes par typologie de handicap sur les supports de l'OT

Maintien du partenariat avec les partenaires signataires de la Charte Handicap, notamment avec la Ferme sénéchal.

AXE 3 : SENSIBILISATION POUR TOUS – PRÉVENTION ET INCLUSION DÈS LE PLUS JEUNE AGE

SENSIBILISATION AUPRÈS DES ÉLUS ET DES AGENTS TERRITORIAUX

DuoDay

En 2025, la CABBALR a renouvelé sa participation au DuoDay pour la 4ème année.
Le DuoDay permet de découvrir les atouts et qualités professionnelles de travailleurs en situation de handicap, lors d'un moment convivial et bienveillant.
Pour les personnes en situation de handicap, le DuoDay offre l'opportunité de découvrir un environnement de travail, préciser un projet professionnel, amorcer un parcours d'insertion.

Le DuoDay qui s'inscrit dans le cadre de la Semaine pour l'Emploi des Personnes en situation de handicap s'est tenu le jeudi 20 novembre 2025.

Cette année, il est à noter une forte mobilisation des directions de la collectivité puisque 23 offres étaient proposées, présentant ainsi l'opportunité de faire découvrir une diversité de métiers. 19 duos ont été pourvus sur les métiers suivants :

- Agents de déchetterie (à Houdain et à Béthune)
- Assistantes de direction (Cohésion Sociale Santé, Aménagement, DGA Cohésion territoriale)
- Assistant Point Justice (Bruay)
- Agent d'accueil et de caisse (Piscine de Lillers)
- Chargé de projet audiovisuel
- Médiateur santé
- Chargé de projets culturels
- Educateur jeune enfant
- Chargé de relations avec le public (Labanque)
- Agent de maintenance (service collecte – Annezin)
- Animateur alimentaire territorial
- Chargé des relations avec les publics dans un équipement culturel
- Technicien milieux naturels
- Animateur sportif
- Animateur soigneur Equihandi
- Ripeur
- Agent d'accueil à la cité des électriciens

- Partenariat avec l'APEI : Organisation de sessions de sensibilisation S3A

En partenariat avec l'APEI, association de parents d'enfants atteints d'une déficience intellectuelle signataire de la Charte Handicap, des séances de sensibilisation S3A ont été organisées. Ces séances, d'une durée de 3 heures, permettent de sensibiliser à l'accueil de personnes en situation de handicap intellectuel et/ou mental.

41agents/professionnels ont été sensibilisés dans ce cadre (5 séances).

PETITE ENFANCE – ENFANCE

Partenariat avec Gamins Exceptionnels

La CABBALR soutient l'association porteuse du Pôle Ressources Handicap Parentalité dans le cadre d'une subvention dont le montant 2025 était de 8400€.

Le partenariat vise à faciliter l'accès des communes aux services de l'association. Il permet aux structures (ACM, EAJE, RPE, MAM) des 100 communes de pouvoir bénéficier des services après adhésion (montant 80€/structure) sans avoir la charge du conventionnement préalable.

Accompagnement des familles	Accompagnement des équipes	Prêts de matériels pédagogiques
• Depuis 2018, l'association accompagne les familles du territoire dans la recherche d'un mode de garde individuel ou collectif, d'un accueil de loisirs ou encore d'un club sportif. • Ex. : assistant maternel, crèche, micro-crèche, halte garderie, centre de loisirs .	• L'association accompagne les structures et les gestionnaires dans l'élaboration des projets d'accueil et contribue à l'animation du réseau de partenaires locaux. • L'association contribue à la qualité d'accueil et à l'animation du réseau de partenaires locaux.	• L'adhésion aux services complémentaires permet aux structures de découvrir du matériel pédagogique favorisant le vivre ensemble. • L'association Gamins exceptionnels possède également des ressources bibliographiques à destination des professionnels.

Au-delà des missions d'accompagnement classiques de l'association, le partenariat entre le CABBALR et Gamins Exceptionnels était axé pour l'année 2025 sur le champ du handicap invisible et plus particulièrement de l'autisme.

Quatre demi-journées immersives permettant une expérience autour de l'autisme et des Troubles du Neuro développement ont été proposées mobilisant 46 professionnels (Chargés de coopération CTG, médiateurs santé, directeur de service Enfance- Jeunesse, professionnels de communes et de SESSAD).

Au-delà de cette action spécifique, l'association Gamins Exceptionnels a beaucoup œuvré sur le territoire de la CABBALR en 2025.

- 36 accompagnements de familles (majorité tranche d'âge 7-13 ans ; famille en attente de diagnostic ou enfant avec des troubles du neurodéveloppement)
- 41 adhérents (majoritairement EAJE et ACM)
- 79 prêts de matériels pédagogiques
- 9 contributions (évènements, COPIL, inauguration)
- Dispositif Handisitting :
    - 12 nouvelles candidatures de handisitters sur le territoire de l'Artois
    - 7 nouvelles prises de contact de nouvelles familles
    - 3 nouvelles familles accompagnées
    - Réalisation d'une vidéo BAM pour présenter le dispositif

Une démarche constante en faveur de l'inclusion par le Relais Petite Enfance

Depuis plusieurs années, le Relais Petite Enfance (RPE) s'engage à promouvoir l'accueil inclusif de tous les enfants, en reconnaissant la diversité des besoins et des parcours. Cette mission vise à

- accompagner les professionnels dans leurs pratiques
- soutenir les familles confrontées à des situations particulières
- favoriser l'épanouissement de chaque enfant, quelles que soient ses spécificités.

Quelques chiffres clés :

- 39 communes adherentes au RPE de la CABBALR (service mutualisé)
- 131 assistantes maternelles inscrites au RPE, dont 54 prêtes à accueillir un enfant en situation de handicap
- 24 assistantes maternelles en MAM, dont 12 favorables à cet accueil
- 2 enfants avec reconnaissance MDPH accueillis ponctuellement en 2025.

La Semaine Intercommunale du Handicap :

Pour la deuxième année, le RPE a participé à la semaine intercommunale du Handicap afin de

- favoriser l'inclusion et l'accompagnement adapté
- offrir des temps d'éveil privilégiés (espace Snoezelen)
- sensibiliser les usagers aux besoins spécifiques des enfants en situation de handicap.

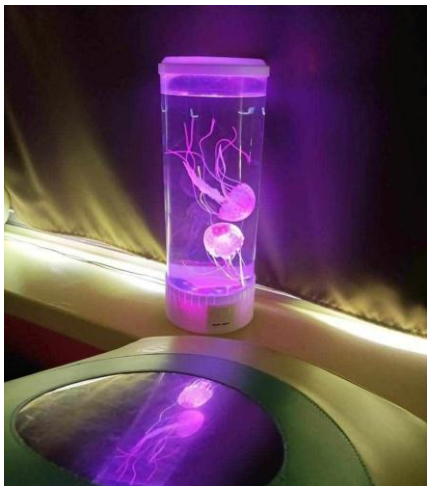
- Sensibilisations avec l'association Gamins Exceptionnels pour les assistantes maternelles. : Découverte de la malle pédagogique de la différence et lectures adaptées. Deux sensibilisations ont été organisées pour toucher des assistantes maternelles de divers secteurs. Échanges autour de problématiques concrètes (enfant malentendant, troubles de l'oralité).
- Ouverture à tous de l'espace Snoezelen : 4 groupes du SESSAD (7 enfants accompagnés par 4 professionnels).
- Ateliers thématiques sur la différence, le handicap, distribution de documentation pour renforcer le lien avec les familles.
- Formation immersive pour les animatrices sur les troubles du spectre autistique

Duo Day : Le 20 novembre 2025, le RPE a accueilli une salariée d' ESAT dans le cadre du Duo Day.

Actions et partenariats tout au long de l'année :

L'espace Snoezelen : La Bulle

Situé à la Maison de l'Enfance et de la Famille d'Isbergues, cet espace sensoriel favorise la réduction du stress, le développement des perceptions sensorielles, l'amélioration de la communication et de l'expression des émotions. Il est accessible lors des animations et sur rendez-vous pour les familles employant une assistante maternelle des communes adhérentes.



Partenariats avec l'EHPAD et l'IME

- Ateliers intergénérationnels avec l'EHPAD : moments de partage entre enfants et résidents, favorisant le lien social et la transmission
- Rencontres avec l'IME d'Isbergues : jeux et activités communes pour sensibiliser à la différence et créer des interactions positives

SENSIBILISATION GRAND PUBLIC

En 2025, une réorganisation du projet d'animation à destination des établissements scolaires a été mise en œuvre :

- Permettant de travailler autour d'une thématique annuelle
- Recentrée sur 3 animations (sensibilisation à destination des maternels, sensibilisation sur les troubles DYS pour les CM2, sensibilisation au handicap moteur avec la plateforme accessibilité).
- Couplée avec des temps forts

Les animations dans les établissements scolaires

83 animations ont été réalisées auprès de classes, soit 1224 enfants et adultes sensibilisés.
Les communes concernées en 2025 sont Gonnehem, Auchel, Isbergues, Verquin, Vendin les Béthune, Billy-Berclau, Cauchy à la tour, Barlin, Maisnil les Ruitz, Bruay-la-Buissière, Lozinghem, Auchy-les-Mines.

Sensibilisation à la différence et au handicap	Sensibilisation aux troubles dys	Plateforme accessibilité
369	149	706

Quelques illustrations d'animations proposées dans les écoles : initiation au torball, initiation au braille et découverte des différentes catégories de handicap chez les plus jeunes.

Participation à des évènements

Forum handicap de la ville de Bruay-la-Buissière (26 mars 2025)

Participation aux tournois UFOSTREET (multisports) en partenariat avec UFOLEP.

En 2025, 3 thématiques étaient proposées pour les tournois UFOSTREET à destination des jeunes de 10 à 18 ans

- Ecocitoyenneté
- Prévention au numérique
- Santé et handicap

Un atelier boccia a été proposé aux résidents de l'EHPAD de Marles les Mines.

Participation à la journée FAMILY DAY organisée par la commune de Beuvry en Octobre

Participation à la journée organisée par le pôle enfance-jeunesse et la commune d'Hersin-Coupigny à destination des écoles primaires

Plus de 350 enfants ont été sensibilisés grâce aux différents ateliers auxquels ils ont eu l'occasion de participer.

Atelier d'équilibre Yoga, atelier LSF, découverte des métiers avec la Vie Active, sarbacane, boccia…

Participation à la 4ème édition de l'évènement « Bio Marais » organisé par l'IME Le Beau Marais de Beuvry (APEI de Béthune)

Il s'agit d'un évènement devenu incontournable qui poursuit 2 objectifs principaux : l'inclusion d'une part et la réflexion autour du développement durable d'autre part.

- Sensibilisation des publics en situation de handicap à l'environnement - Geotopia

CMP hopital de jour	Lillers	3	visite libre
accueil de jour	Isbergues	9	visite libre
EHPAD Les Estracelles	Beuvry	6	visite libre
CMP	Lillers	8	visite libre
IEM Sevigné	Béthune	10	visite libre
IME Beau Marais	Beuvry	4	visite libre
EPSM	Saint-Venant	8	visite libre
IME	Hazebrouck	8	visite libre
Résidence d'accueil - EPSM - La vie active	Saint-Venant	4	visite libre
IME	Annezin	13	visite libre
EPSM	Saint-Venant	7	le réveil de la nature
IME Léo Lagrange	Annezin	13	Sortie ornitho observatoire
EPSM	Saint Venant	7	les graines
EPSM	Saint-Venant	8	fleurs sauvages de campagne au printemps + herbier
sorbiers sivom Béthune	Béthune	5	papier fleuri
EPSM	Saint-Venant	7	papillons
EPSM	Saint-Venant	5	Les petites betes du sol
EPSM ST Venant	saint venant	6	herbier d'automne
IME LEO LAGRANGE	Annezin	13	cycle 3 : quel est cet arbre ?

TOTAL : 144

Organisation de temps forts

- <u>Organisation d'un théâtre-Forum le 9 avril 2025 - Salle des fêtes de Ruitz</u>

En présence de la compagnie Au-delà du seuil

Objectif : déstigmatiser les préjugés sous forme de saynètes interactives.

88 personnes présentes

- <u>Semaine intercommunale du handicap du 6 au 10 octobre 2025 :</u> Un projet fédérateur qui a mobilisé les directions de la CABBALR et les partenaires de la Charte Handicap

<u>Objectifs</u> :

- Promouvoir la Charte Handicap
- Déstigmatiser le handicap
- Faire connaitre les structures…

Actions de la CABBALR	**Nombres de participants**
Présentation du dispositif ma Prime Adapt dans l'Agglo mobile	3 personnes
Journée Sport et handicap	336 personnes
Sensibilisation au handicap à destination des entreprises	60 personnes
Portes ouvertes Espace la Bulle	14 personnes
Sensibilisation au handicap psychique et logement	43 personnes

Actions portées par les partenaires	**Nombres de participants**
Visites guidées de la ferme Sénéchal	30 personnes
Journée d'aide aux aidants portée par le Département	131 personnes
Journée au Parc d'Ohlain	14 personnes
Sensibilisation à l'Autisme avec Gamins exceptionnels	26 personnes
Porte ouverte « consultations blanches »	5 personnes
Visite de l'appartement adapté de Marles les MInes	14 personnes
Webinaire Cantoo Web	7 personnes

- 1er séminaire de la Charte Handicap

Objectif : Valoriser les initiatives inspirantes menées au cours de l'année par les partenaires et la CABBALR

Thématique Emploi (Duoday/accueil de stagiaires, emploi d'une personne TH, Création de documents FALC)

Thématique Accessibilité (Acceo, sensibilisation S3A, Prix de l'accessibilité Tourisme et handicap au Parc d'Olhain, formation MDPH)

Thématique Culture (festival des petits bonheurs, présentation de l'exposition « Comme Toi », séance relax, Batuquanta)

Thématique Santé (consultation blanche, projet Vers elles en santé, Podcast vie affective et sexuelle)

Thématique Inclusion (Sport automobile et inclusion, Clip Dans les yeux, Présentation de l'école du bus)

Ce 1er séminaire a été l'occasion de faire découvrir :

- la Batuquanta, spectacle coloré au rythme des percussions brésiliennes proposé par le groupe de Batucada de l'ESAT Quanta

- l'handidanse : avec la participation les usagers du SAJ Mosaique d'Hersin-Coupigny, lauréat du concours nationale Handidanse 2024, qui ont également défilé pour présenter leurs tenues réalisées à partir de vêtements et de matériaux de récupération.

- <u>Organisation d'un ciné-débat sur la thématique Sport et Handicap</u>

En partenariat avec le cinéma Etoiles de Béthune et avec la participation du Comité Sport Adapté et de l'association Handisport 62.

80 personnes ont participé à cette séances.

COMMUNICATION

La direction de la communication est en appui au quotidien pour relayer les différentes initiatives portées dans le cadre de la Charte Handicap.

- Relais du DuoDay sur les réseaux sociaux et dans le journal interne de l'Agglo et accueil d'un duo au sein du service communication
- Mise à jour du site web sur la charte handicap tout au long de l'année
- Relais sur les réseaux des actions/évènements en faveur de la Charte Handicap
- Faire connaitre les activités handi-accessibles disponibles
- Traduction de la cérémonie des vœux en LSF
- Réalisation de Vidéos BAM (handisitting, journée sport et handicap)
- Couverture des évènements de la Charte Handicap
- Elaboration et déploiement du plan de communication des temps forts :
    - Festival *Les Petits Bonheurs* (juin/juillet 2025)
    - Semaine Intercommunale du Handicap (octobre 2025)
    - …