



*Décision Président de la Communauté d'Agglomération
de Béthune-Bruay, Artois-Lys Romane*

RESSOURCES HUMAINES - FORMATION DES ÉLUS

**MISSIONS D'ACCOMPAGNEMENT AUX RECRUTEMENTS DE MEDECINS GENERALISTES
- ATTRIBUTION ET SIGNATURE D'UN MARCHÉ A PROCEDURE ADAPTEE**

Considérant que la Communauté d'agglomération de Béthune-Bruay doit procéder au recrutement de médecins généralistes dans le cadre de la création d'un centre de santé intercommunal pluriprofessionnel,

Considérant que la collectivité a sollicité l'intervention d'un cabinet spécialisé dans le recrutement médical,

Considérant que ce besoin a fait l'objet d'une consultation en application des dispositions des articles L 2123-1 et R 2123-1 du Code de la Commande Publique et qu'après analyse des offres, le pouvoir adjudicateur a décidé de retenir la proposition de la société Solve Recrutement, ayant son siège social à Saint-Didier au Mont d'or (69370), 11 rue de la Voie Lactée jugée économiquement avantageuse, pour un montant maximum de 11 800 € HT par candidat recruté et pour une durée de 24 mois à compter de la signature de la convention selon le projet annexé,

En vertu des délibérations du Conseil communautaire en date des 8 juillet, 29 septembre et 17 novembre 2020, 2 février, 16 mars, 13 avril, 25 mai, 19 octobre, 7 décembre 2021 et 31 mai 2022 donnant délégation au Président de prendre toute décision concernant la préparation, la passation, l'exécution, la modification y compris par avenant et le règlement des marchés et accords-cadres de travaux, de fournitures et de services quel que soit leur montant.

Le Président,

DECIDE d'attribuer un marché à la société Solve Recrutement, ayant son siège social à Saint-Didier au Mont d'or (69370), 11 rue de la Voie Lactée, ayant pour objet le recrutement de médecins généralistes dans le cadre de la création d'un centre de santé intercommunal pluriprofessionnel et de le signer pour un montant de 11 800 € HT par candidat recruté et pour une durée de 24 mois à compter de la signature de la convention selon le projet annexé à la décision.

PRECISE que la présente décision sera portée à la connaissance du Conseil communautaire lors de sa prochaine réunion.

INFORME que cette décision peut faire l'objet d'un recours gracieux par saisine de son auteur ou d'un recours contentieux devant le tribunal administratif de Lille, dans un délai de deux mois à compter de sa publication.

Fait à Béthune, le **30 JUIL. 2025**

Par délégation du Président
Le Vice-président délégué,

Certifié exécutoire par le Président
Compte tenu de la réception en
Sous-préfecture le : **30 JUIL. 2025**

Et de la publication le : **30 JUIL. 2025**

Par délégation du Président
Le Vice-président délégué,



LEMOINE Jacky



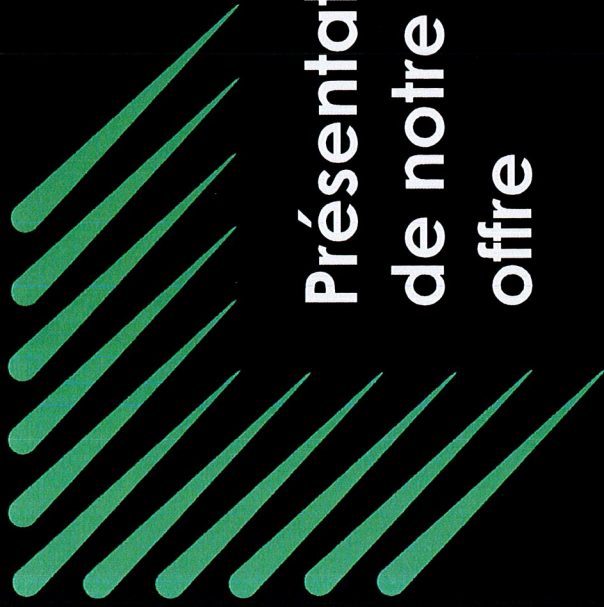
LEMOINE Jacky

PROJET DE COLLABORATION

à l'attention de
Madame **Sabrina SWIERCZ**
Monsieur **Olivier GACQUERRE**

Communauté d'agglomération de
Béthune-Bruay

12/06/2025



Présentation de notre offre



Qui sommes-nous



Sourcing et approche directe



Etude des candidatures



Déroulement de la mission & Facturation



Conditions budgétaires

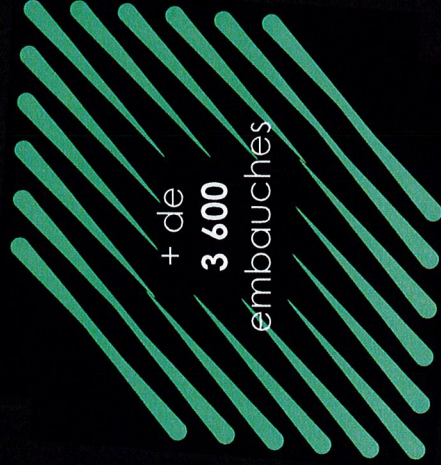


Garantie & signature

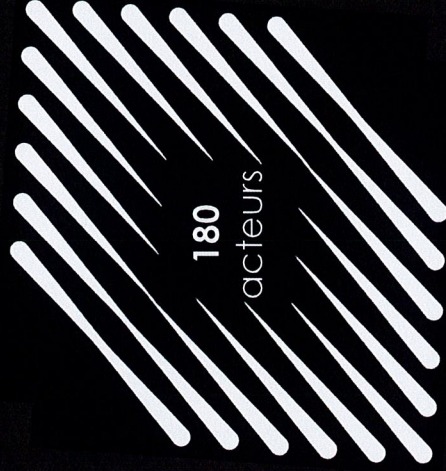


Quelques références clients

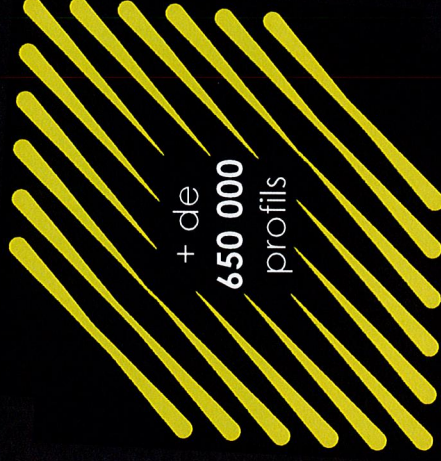
Qui sommes-nous ?



finalisées en 12 ans,
partout en France



qui nous sollicitent
dans leur recherche
de talents



Bénéficiez d'un accès
à nos outils et bases
de données candidats

L'intégration d'experts métiers et le concours d'entreprises qui souhaitaient renforcer notre partenariat en nous confiant des projets toujours plus complexes, nous a permis de bâtir une méthodologie unique sur le marché du recrutement, capable de répondre encore plus spécifiquement à leurs attentes. Notre modèle d'accompagnement, unique et éprouvé sur le marché, repose sur la mobilisation simultanée de 2 organisations, pour encore mieux recruter :



Une solution de sourcing reconnue dans le domaine du recrutement depuis plus de 10 ans, déployée par une équipe dédiée à cette étape essentielle .



Une seconde cellule **spécialisée dans l'approche directe**, animée par des Consultants expérimentés et spécialistes dans leur domaine d'activité : **SOLVE SANTÉ**



Sourcing, chasse et approche directe

Pour trouver votre/vos futur.e.s **Médecin.s généraliste.s** nos actions se déclineront en trois phases :

PHASE 1 : SOURCING ET STRATEGIE DE CHASSE

- Ciblage d'établissements/praticiens spécifiques,
- Définition de la méthode d'approche,
- Identifications complémentaires de profils pertinents dans notre propre vivier, sur les Cvthèques des supports spécialisés, sur les réseaux sociaux. Ces profils constitueront par ailleurs d'utiles relais d'informations pour cibler d'autres potentiels,
- Diffusion complémentaire de nos recherches dans notre large réseau de cooptation.

PHASE 2 : APPROCHE ET PRESELECTION

Nous menons ensuite une démarche de chasse spécifique en approchant directement les profils correspondant au cahier des charges,

Au cours d'un entretien téléphonique ou en visio (durée de l'entretien: 45min-1h), nous présentons l'opportunité de poste (entreprise, environnement, organisation, perspectives, atouts) et nous évaluons les candidats. Nous validons leur parcours, leur capacité à changer, de poste, l'adéquation avec votre projet et leur motivation.



Étude des candidatures



PHASE 3 : EVALUATION – CONTRÔLE DES REFERENCES – ORGANISATION DES ENTRETIENS

Nous rencontrons les candidats présélectionnés dans le cadre d'une évaluation approfondie de leur parcours, leur profil et leurs aptitudes à prendre le poste (présentation, personnalité, valeurs, projet, etc...).

Nous vous accompagnons également dans l'analyse des références professionnelles, nous organisons des points et débriefes réguliers à la suite de chacun des entretiens menés par nos consultants et assurons un suivi de vos rencontres avec le ou les candidats sélectionnés.

Une synthèse des candidatures et des entretiens vous est communiquée.

Test de personnalité (optionnel)

Nous utilisons le test PerformanSe pour compléter l'évaluation des candidats sélectionnés par vos soins.

Nous vous proposons une synthèse des résultats du test PerformanSe ainsi qu'un débriefe personnalisé avec notre consultante dédiée à cette analyse.



Étude des candidatures



QU'EST CE QUE LE TEST PERFORMANCE ?

Bénéficiez d'une évaluation avancée des Soft Skills de vos candidats.

Cet outil est conçu pour améliorer le processus de sélection, de développement et d'intégration des talents au sein de votre organisation

- **Évaluation Complète** : appréciation détaillée des ressources individuelles, de la dynamique comportementale et des soft skills.
- **La synthèse de restitution PerformanSe** permet une lecture approfondie et objective, offrant ainsi une base solide pour le développement professionnel du candidat/collaborateur.
- **Le processus de restitution candidat** offre un moment privilégié de feedback, créant un lien entre l'évalué et l'évaluateur, ce qui favorise une meilleure compréhension des résultats et une orientation constructive pour l'avenir.
- **L'échange avec le client final** facilite la définition d'un onboarding efficace, gage de succès du recrutement.

Pour les DRH, c'est une solution « clé en mains », qui permet de gagner du temps et donc de l'argent.

Ses atouts ?



Il révèle objectivement la capacité d'un candidat à intégrer avec succès une équipe, une organisation et y développer des compétences utiles.



Il permet le pilotage et un suivi régulier des indicateurs identifiés comme déterminants pour le succès de chacun des recrutements

solve
Santé



Déroulement de la mission & Facturation

DEROULEMENT DE LA MISSION

Nous entamons nos démarches après réception du présent contrat signé et l'encaissement de notre acompte de 30%. Les missions sont conclues pour une durée maximale de 24 mois.

Nous prévoyons de vous présenter les premiers dossiers **sous un délai de 20 à 30 jours en fonction de la réactivité des différents candidats**. Nous réalisons un point hebdomadaire qui vous permet d'être régulièrement informé de nos démarches.

MODALITES DE FACTURATION

Nos honoraires sont déclenchés en fonction de l'avancée et du résultat de nos actions :

- **30% au moment de votre accord** sur notre proposition. Ce paiement déclenche nos actions.
- **70% à la signature de contrat avec le praticien, payable à 30 jours date facture.**

Si notre mission est annulée ou modifiée pour quelque raison que ce soit, les factures émises resteront dues.



Déroulement de la mission & Facturation

Après l'envoi d'un ou plusieurs dossiers de candidatures :

Si nous n'obtenons pas de retour de votre part dans un délai de 10 jours ouvrés sur chaque dossier présenté, autrement dit si vous ne vous positionnez pas sur un(e) candidat(e) et/ou que le/la candidat(e) n'a pas été contacté(e), nous nous réservons le droit de facturer un forfait intermédiaire de présentation égal à 30% du montant de nos honoraires. Le solde de la mission sera alors porté à 40% à l'embauche du/de la collaborateur(trice).

Après 4 semaines de lancement de mission :

Si au moins 2 dossiers de candidatures, correspondant au cahier des charges établi lors de l'entretien de cadrage avec votre consultante référente, vous ont été présentés et que ces dossiers sont validés par vos soins en vue d'un premier entretien (téléphonique, Visio ou physique) et si vous souhaitez poursuivre la présentation de nouveaux profils sur le même poste, nous nous réservons le droit de facturer un forfait intermédiaire de présentation égal à 30% du montant de nos honoraires. Le solde de la mission sera alors porté à 40% à l'embauche du/de la collaborateur(trice). Cette facturation sera déclenchée après validation de votre volonté de poursuivre cette mission de recrutement avec SOLVE.

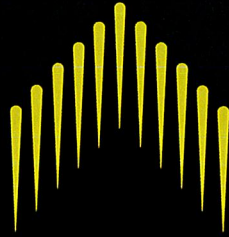
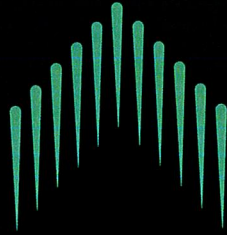
Si notre mission est annulée par vos soins ou si le profil intégré n'est pas issu de nos sélections (candidature interne ou profil trouvé par vos propres moyens), ce forfait intermédiaire de présentation sera également déclenché pour solde de mission.



Déroulement de la mission & Facturation

Dans l'hypothèse où la **Communauté d'agglomération de Béthune-Bruay** décide de conserver une candidature présentée par SOLVE SANTE en vue d'une intégration ultérieure, la **Communauté d'agglomération de Béthune-Bruay** sera tenue d'en avertir SOLVE SANTE dans un délai de 10 jours à compter de la date d'intégration du candidat, et ce pendant une durée de 1 an, à compter de la date de présentation du candidat. Cette embauche donnera lieu au déclenchement du solde de notre facturation.

Si une intégration supplémentaire sur une autre fonction est réalisée à partir de la sélection de profils présentés par SOLVE SANTE, un forfait égal à 100% du montant de nos honoraires sur le poste initial sera déclenché, à la décision d'intégration.



Contact facturation

N/Réf: MG/14052025/COMMUNAUTES AGGLOMERATION BETHUNE BRUAY

Destinataire de la facture

Raison sociale :

.....

Adresse :

.....

Service comptabilité :

Nom:.....

Tél:.....

Mail:.....



Conditions budgétaires

PROJET



Recrutement de votre :

- Poste : **Médecin généraliste (F/H)**
- Localisation : **Béthune-Bruay (62)**

Garantie période d'essai 12 mois

BUDGET PAR POSTE



Accompagnement sur les phases 1,2 et 3 :

- Nos honoraires: **11 800 € HT par intégration**

INCLUDE*



Garantie & signature

GARANTIE*



Si le profil intégré se désengage dans les **12 mois** qui suivent le lancement de son activité, **nous assurons la reprise de la mission initiale sans supplément budgétaire, pour trouver son successeur.** Cette demande d'activation de la garantie devra être exprimée sous un délai de 15 jours à compter de la décision de fin de collaboration.

Nous nous tenons à votre entière disposition pour avancer dans ce projet.

Très cordialement,

Pour SOLVE
Manuel GUTIERREZ

Pour LA COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE BETHUNE BRUAY
Olivier GACQUERRE

The image displays a grid of logos for various French healthcare and pharmaceutical organizations. The logos are arranged in a structured manner, with some featuring text and others being purely graphical. The organizations include Korian, Aural, Centre David Leclercq, Institut Godinot, Carsat, IMADIS, GrandVision, France EssilorLuxottica, Groupe Insa, EHPAD Le Parc des Mauves, Sanofi, Assurance Maladie, Dymedea Neolab, Fondation Dispensaire Général de Lyon, CHRL, Les Hôpitaux de Chartres, L'Oréal, Assistance, Europ, Clinique du Parc, Pierre Fabre, Scintep, Eauxvives, Centre d'Imagerie Nucléaire, Réseau Oméris, Ugecam, Centre de Ganges, Clinique Chirurgicale de la Loire, Mairie de Chalamont, and Ramsay Santé.

